

ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного комитета

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ № 21 г. Сальска



Величко И.И.

директор МБОУ № 21 г. Сальска

К приказу МБОУ № 21 г. Сальска

№ 30 от «01» марта 2019 г.

Еременко В.Н.

«01» марта 2019 г.



Еременко

Варвара

Николаевна

Подписано
цифровой
подписью: Еременко
Варвара Николаевна
Дата: 2021.06.22
13:37:59 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МБОУ «Начальная школа - детский сад №21» г. Сальска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ «Начальная школа - детский сад №21» г. Сальска разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, в соответствии с постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 1342 от 12.12.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сальского района», вводится с целью заинтересованности работников в улучшении качества образовательного процесса, развития творчества и инициативы.

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ № 21 г. Сальска. Приказ доводится до сведения всех работников образовательного учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Порядок установления и условия выплаты премий работникам МБОУ «Начальная школа - детский сад №21» г. Сальска

2.1. Установление премирования работников МБОУ № 21 г. Сальска решает следующие задачи:

поддержка сотрудников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;

повышение качества результатов работы сотрудников;

поощрение за выполненную работу.

2.2. Основанием для премирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение

плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения.

2.3. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения.

Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 8 приложения № 5 к постановлению Администрации Сальского района № 1342 от 12.12.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сальского района», за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание государственных услуг.

2.4. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением о премировании.

Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным управлением образования Сальского района.

В случае привлечения руководителя или работников Учреждения к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчётный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.5. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета).

2.6. При определении показателей и условий премирования учитывается: участие в муниципальных, региональных и федеральных программах; особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий; своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

2.7. Перечень показателей, за которые может осуществляться премирование работников МБОУ № 21 г. Сальска по итогам за определенный период (месяц, квартал, год):;

- соблюдение режима работы, связанного с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения - до 50%;

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами - до 80%;

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ - до 100 %;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения - до 50%;
- достижения воспитанников (участие воспитанников в мероприятиях всех уровней - до50%;
- качественная подготовка Учреждения к началу учебного года - до 100%;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда - до 40%;
- творческий подход в озеленении территории детского сада, в оформлении участков - до 50%;
- подготовка, участие, проведение общегородских мероприятий - до 50%;
- использование здоровьесберегающих технологий - до 50%;
- организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Учреждения - до 50%;
- высокий уровень исполнительской дисциплины - до 40%;
- снижение заболеваемости детей в учреждении - до50%;
- высокий уровень работы с родителями - до50%;
- своевременность, полнота и качество подготовки документации Учреждения и отчетов - до 50%;
- участие работников Учреждения в образовательных интернет-конкурсах - до 20%;
- организацию работы по повышению квалификации педагогических кадров и установлению квалификационной категории - до 20%;
- получение благодарственных писем, грамот, наград от вышестоящей организации - до 50%;
- к юбилейным и праздничным датам - до 100%;
- наставничество - до 25%.

2.8.Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

2.9.Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2.10. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.11.Определение размеров премиальных выплат производится с учетом выполнения муниципального задания, устанавливаемого управлением образования Сальского района, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

2.12.Премия не выплачивается за время нахождения работника в очередном и административных отпусках, за время нахождения в служебной командировке, а также за дни временной нетрудоспособности. Начисление премий осуществляется за фактически отработанное время.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575792

Владелец Еременко Варвара Николаевна

Действителен с 11.07.2021 по 11.07.2022