

ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Начальная школа – детский сад № 21» г. Сальска

Величко И.И.

Еременко
Варвара
Николаевна

Подписано цифровой
подписью: Еременко Варвара
Николаевна
Дата: 2021.06.23 09:53:57
+03'00'

директор МБОУ № 21 г. Сальска
К приказу МБОУ № 21 г. Сальска
№ 32 от «01» марта 2019 г.
Еременко В.Н.
«01» марта 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад № 21» г. Сальска

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад № 21» г. Сальска разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, в соответствии с постановления Правительства Ростовской области от 22.03.2012г. № 219 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, в соответствии с постановления Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Устава образовательного учреждения, Коллективного трудового договора, постановления Администрации Сальского района № 1342 от 12.12.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сальского района».

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается приказом директора по согласованию с профсоюзной организацией МБОУ «Начальная школа – детский сад № 21» г. Сальска. Приказ директора доводится до сведения всех работников образовательного учреждения.

1.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад № 21» г. Сальска

2.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда.

2.2. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.3. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя директора Учреждения (при необходимости с приложением

соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю Учреждения – управление образования Сальского района.

2.5. Виды оказания материальной помощи работникам, помощь родственникам умершего сотрудника МБОУ №21 г. Сальска на его погребение;

помощь сотруднику МБОУ №21 г. Сальска в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры);

оказание помощи в связи с несчастным случаем;

в случае стихийного бедствия, уничтожения или повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах;

частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации;

необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении;

оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума);

оказание помощи одиноким матерям;

оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид;

оказание помощи семьям, воспитывающим двух и более детей, испытывающим финансовые трудности:

оказание помощи работникам, имеющим детей-студентов;

оказание помощи молодым специалистам;

единовременная материальная помощь по случаю родов сотрудника;

единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника;

единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБОУ № 21

в связи с тяжелым материальным положением;

2.6. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ директора.

2.7. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.

2.8. Материальная помощь учитывается в составе средней заработной платы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575792

Владелец Еременко Варвара Николаевна

Действителен с 11.07.2021 по 11.07.2022